

15.- LA PERSONALIDAD

Debemos definir la personalidad humana como una combinación de habilidades mentales, intereses, actitudes, temperamentos y otras diferencias individuales en pensamientos, rendimientos y comportamientos.

La personalidad es una diferencia individual que constituye a cada persona y la distingue de otra.

Es así también la relación existente entre el temperamento y el carácter de la persona. Es decir, su forma de comportamiento, sus actitudes, su ideología y su forma particular de afrontar las circunstancias que le rodean.

Los test de personalidad han prevalecido durante los últimos tiempos en la evaluación del comportamiento, las capacidades mentales y otras características personales; con el objeto de ayudar en los juicios, previsiones y decisiones de las personas.

Por tanto de forma más específica los test se utilizan para observar a las personas que solicitan empleos y desean participar en programas educativos.

Lo que se pretende con las pruebas de personalidad es examinar el carácter o rasgos normales o desajustes de una persona; estos rasgos pueden ser de estabilidad emocional, de tensión, de ansiedad, de introversión, de extroversión, de narcisismo, egocentrismo, depresión, etc....

La personalidad es tu forma específica de responder (más o menos estable) ante las situaciones. Por lo tanto no existen contestaciones malas o buenas; pues todos tenemos distintos puntos de vista de ver las cosas.

Así pues, uno de los criterios a seguir, ante las preguntas del entrevistador será; responder con la más absoluta sinceridad, cualquier falseamiento repercutiría en contra.

Podemos distinguir las siguientes características de la personalidad:

- a) Extroversión: Propensión a vivir hacia fuera
- b) Introversión: Persona solitaria, tímida, propensión a vivir hacia adentro.
- c) Comprensión: Es la capacidad, facultad o perspicacia para entender las cosas.

- d) Agresividad: Propensión a faltar el respeto, a ofender a provocar a los demás.
- e) Sociabilidad: Adaptación a las normas sociales.
- f) Dominancia: Aquella persona que quiere avasallar a otras y a la que no sufre que se le opongán o la contradigan.
- g) Irritable: Propensión a conmoverse o irritarse con violencia o facilidad.
- h) Tolerancia a la frustración: Es la capacidad que tiene una persona para soportar ciertas situaciones estresantes.
- i) Control de sí mismo: Persona estable emocionalmente, disciplinado.
- j) Asertivo: Compreendedor.
- k) Adaptabilidad: Capacidad de acomodarse, ajustarse a otras condiciones personales de las propias.
- l) Colaborador: Aquella persona que participa en actividades con otras personas.
- m) Coordinador: El que dispone las cosas metódicamente.
- n) Actividad: Aquella persona diligente, eficaz que obra prontamente o produce sin dilación su efecto.
- o) Sinceridad: Sencillez, veracidad modo de expresarse libre de fingimiento.
- p) Seguridad: Aquella persona en la que se puede confiar.

Aptitudes ante los cuestionarios

En las respuestas, el opositor no se debe detener demasiado en contestar, en titubear, hay que contestar con espontaneidad, seguro de sí mismo en la respuesta y no a medias tintas. Debemos de tener en cuenta que muchas de las preguntas que se nos hacen, se nos van a volver a repetir de igual manera; por eso aconsejamos que aunque es la última parte del proceso selectivo donde no se nos da tiempo para realizarlo y el opositor se relaja, esto puede dar lugar a controversias en las contestaciones que haremos a preguntas similares distanciadas en el test.

En los cuestionarios de personalidad, las respuestas que se dan; suelen ser de varios tipos que van desde el contestar: verdadero, falso o un termino intermedio de ambos.

Principios a tener en cuenta:

La tranquilidad es pues uno de los principios a tener en cuenta en la realización de estas pruebas de personalidad, ya que la rapidez en finalizar deteriorará y perjudicará la calidad de las respuestas.

Este principio de tranquilidad es el que debe residir ante todo; pues la tensión y los factores estresantes nos llevarían a contestar con dudas y a no

entender bien las preguntas, creando en nosotros con esto, estrés y confusión en nuestras respuestas.

La sinceridad es pues otro de los principios que residen en estos cuestionarios a la hora de contestarlos, pues estos suelen tener indicadores, que delatarán esta falta de sinceridad.

La concentración, es otro de estos principios; pues cuando más concentrados estemos, mejor contestaremos a las cuestiones formuladas y que como antes hemos aludido se suelen repetir.

En cuestión, hay que tener confianza consigo mismo, no tener tensiones y pensar que lo que se le va a pedir; es su opinión sobre cuestiones diferentes.

No trate pues de dar una imagen forzosa y demasiado perfecta de sí mismo. Lo mejor en cuestión es dar una imagen intermedia, con defectos que poseen la mayoría. Un prototipo escondido entre muchos, y perfecto para aquellos que te van a analizar en tu “ego” personal.

ENTREVISTA

En la mayor parte de las organizaciones, la entrevista de personal es el paso final en el proceso de selección de empleados para todos los empleos; a excepción de aquellos de niveles inferiores.

Los entrevistadores de personal por lo general tienen a su disposición una variedad de datos acerca del solicitante que incluye aquellos que proporcionan la forma de solicitud, calificaciones de pruebas y fuentes similares.

La tarea del entrevistador consiste en integrar la información obtenida con esas fuentes y la entrevista personal afín de realizar una recomendación o tomar una decisión con respecto del solicitante.

Un entrevistador de personal debe de ser precavido en hacer preguntas con respecto de asuntos personales, pues puede ser ilegal formular dichas preguntas.

La entrevista es un instrumento psicológico importante pero comparte con los métodos de observación, los problemas de confiabilidad y validez.

CRITERIOS A SEGUIR A LA HORA DE REALIZAR LA ENTREVISTA:

Cuando a usted le citen para realizar la entrevista personal con el psicólogo, que como antes hemos aludido generalmente, es el último proceso en la selección de aspirantes; usted deberá seguir una serie de criterios :

a) Preparación previa de la entrevista:

Antes de la entrevista usted deberá haber estudiado una serie de preguntas que generalmente se le hacen, para así poder seguir una pauta en las respuestas que usted deberá dar:

- Ø ¿Porqué se presenta usted a esta oposición?.
- Ø ¿Qué trabajos ha desempeñado anteriormente?.
- Ø ¿Está usted nervioso?.
- Ø ¿Cuénteme algo de su vida?.
- Ø ¿Tiene usted novia o novio?.
- Ø ¿En qué trabajan sus padres y hermanos?.
- Ø ¿Qué estudios tiene?.
- Ø ¿Qué aspiraciones tiene si aprueba la oposición?.

Además será necesario que nosotros mismos preparemos alguna preguntas por si el entrevistador nos anima a hacerlas durante la entrevista.

b) Cuidaremos nuestra imagen:

Deberemos presentarnos siempre con antelación a la hora que estemos citados para la entrevista, para poder relajarnos y no llegar extenuados, deberemos ir correctamente aseados y vestidos, pues ello puede ser también un factor que denote nuestra forma de ser.

Además durante la entrevista también cuidaremos nuestras maneras y modos (movimientos, gestos, lenguaje...).

c) Desarrollo de la entrevista.

Una vez vaya a entrar en la sala donde se encuentre el entrevistador, usted pedirá permiso para entrar y mantendrá una postura correcta durante la entrevista, deberemos mostrar una actitud cordial y natural.

No es necesario que intente mirar constantemente al entrevistador pues crearía en él cierta incomodidad que podría afectar el desarrollo de la entrevista; ante preguntas como.- ¿ Está usted nervioso?- no es necesario que mintamos pues él lo nota y contestaremos que sí, es algo normal (generalmente hay actitudes que denotan que lo estás, como el tocarte la barbilla, fumar, arrascarte el rostro, sudoración de cara y manos, titubeo al hablar, si tienes algo en las manos bailararlo continuamente...).

El entrevistador intentará que la entrevista se desarrolle con toda normalidad o cordialidad, intentará darte confianza para acabar con tu estado de ansiedad y generalmente lo consiguen pues es su meta, pues a partir de ahí el entrevistado se confía y a veces habla de más (El entrevistador intentará conseguir una atmósfera relajada).

Por lo general deberemos contestar con total normalidad a las preguntas que nos formulen, no alargando demasiado las respuestas de lo que se nos pregunta.

El entrevistador al hacer tan apacible la conversación hace que bajemos la guardia “ojo” **no es nuestro colega, no es nuestro amigo**, “simplemente es un examinador de nuestra personalidad”, que de él dependerá el que sigamos en la oposición o que nos apeen de ella.

Debemos dar sensación de seguridad y seriedad en nuestras respuestas, deberemos cuidar nuestro lenguaje no usando vulgarismos, tecnicismos y por supuesto sin familiaridades con el entrevistador.

Por tanto debemos entender a la “entrevista” como una fase más en el proceso selectivo, tan importante como las de conocimiento que ya hicimos y superamos.

d) Finalización de la entrevista:

Debemos tener en cuenta que antes de la realización de la entrevista ya hemos realizado un cuestionario de personalidad de donde el entrevistador ya ha obtenido información acerca de nuestra persona y de donde seguramente nos harán preguntas, pues ya ellos han podido denotar algún problema en nuestra personalidad que intentarán confirmarlo o refutarlo.

Será el propio entrevistador el que nos avise sobre la finalización de la entrevista, momento en el que nosotros nos despediremos correctamente.

Se trata pues de una entrevista formal, siendo la más habitual en los procesos selectivos y que generalmente serán llevadas a cabo, bien por seleccionadores profesionales que pertenezcan al Ministerio del Interior o bien por gabinetes de selección ajenas a la Institución.

OBJETIVOS QUE PERSIGUE EL ENTREVISTADOR CON LA ENTREVISTA:

- a) Capacidad del candidato para desarrollar el puesto de trabajo al que aspira.
- b) Si el candidato tiene alguna anomalía en la personalidad que le hiciesen posible el no desempeñar correctamente el puesto de trabajo bien en el presente o en el futuro.
- c) Determinar el interés del candidato por el puesto de trabajo al que intenta acceder.
- d) Conocer las causas del porqué el entrevistado quiere acceder a ese puesto de trabajo.

A continuación deberá usted realizar el siguientes test de personalidad:

- 1.- Se me suele dar bien organizar grupos de trabajo.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 2.- Deberíamos ser todos más humanitarios y más religiosos.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 3).- Por lo general no voy a sitios donde no conozco a nadie.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 4).- En mi casa soy muy ordenado con mis pertenencias.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 5).- Jamas me he enfadado tanto que no haya podido controlar mi tono de voz.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 6).- En muchas ocasiones me siento una persona desdichada sin razones suficientes.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 7).- Creo que no soy ambicioso.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 8).- Ante todo me gusta debatir y criticar las órdenes que se me dan.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 9).- Soy una persona bastante normal.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

10).- Al acabar el trabajo me gusta repararlo detalladamente.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

11).- Tengo facilidad para convencer a otros para que acepten mis puntos de vista.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

12).- Mi estado de ánimo es generalmente depresivo.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

13).- Los trabajos que están jerarquizados anulan la voluntad de las personas.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

14).- Mis amigos piensan que soy un gran hombre y gran amigo.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

15).- La gente actúa con demasiada malicia.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

16).- Soy una persona espontánea y no planificadora.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

17).- Creo que mis semejantes saben que prefiero ganar.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

18).- No me gusta decir cosas de otros que le puedan causar problemas.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

19).- A veces tomo decisiones inmediatas aún en los casos difíciles.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

20).- Pocas veces pierdo la oportunidad de conversar con un desconocido.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

21).- Generalmente me siento mal en sitios pequeños y extraños.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

22).- Soy muy nervioso y pierdo con facilidad los estribos.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

23).- No encuentro razonamiento alguno a pensar mucho las cosas.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

24).- Soy un poco dejado ante los problemas ajenos.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

25).- Me resulta fácil enfadarme y desenfadarme.

a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

26).- Si no estoy de acuerdo con algo intento solucionarlo cuanto antes.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

27).- Cuando me mira el jefe en el trabajo me siento incomodo.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

28).- En las reuniones ante desconocidos me gustan que resalten mis opiniones.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

29).- Soy bastante rápido y desorganizado en mis tareas.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

30).- Cuando opto por una opinión me aferro a ella obstinadamente.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

31).- A veces me pongo sin saber por qué muy sentimental.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

32).- Generalmente pienso en la forma en que los demás resuelven sus problemas.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

33).- Soy una persona muy afortunada.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

34).- Cuando se habla mal de mí, me da igual.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

35).- Ante una reunión no soy un buen organizador.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

36).- En pocas ocasiones me descontroló.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

37).- A veces soy desafortunado en la relación con mis amistades.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

38).- Ante una discusión suelo intervenir siempre como moderador.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

39).- Mis amigos piensan que soy muy desconfiado con los extraños.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

40).- A veces me siento tan enfadado, que seria capaz de hacer daño a otros.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

41).- Cuando planifico algún asunto, siempre dejo algo al azar.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

42).- A veces me angustio ante un trabajo nuevo.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

- 43).- Cuando no quiero encontrarme con alguien cambio de acera.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 44).- Soy una persona con ideas originales.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 45).- Ante controversias respondo con tranquilidad.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 46).- Suelo estar siempre acompañado por muchas personas.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 47).- Cuando no comparto opiniones impongo mi criterio.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 48).- Es más interesante una película de amor que de acción.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 49).- Generalmente creo que es mejor llevarse bien con mis jefes, que hacer correctamente el trabajo.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 50).- Cuando decido algo mi decisión es inamovible.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 51).- Resuelvo rápidamente todos los problemas.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 52).- La gente cree que soy muy tímido.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 53).- Si tuviera que enfrentarme a un público para exponer mis ideas me pondría nervioso.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 54).- Suelo ser muy impulsivo en mi forma de actuar.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 55).- Suelo poner al mal tiempo una buena cara.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 56).- Suelo ser muy crítico cuando me dan una orden en mi trabajo.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 57).- Soy un gran jugador y por supuesto un gran ganador.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 58).- Casi nada llega a producirme preocupaciones.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

59).- Acepto el punto de vista del contrario.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

60).- A veces tengo grandes pesadillas de asesinatos.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

61).- Pienso que es mejor un trabajo en el que tome decisiones difíciles, que otro en el que se tomen decisiones fáciles.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

62).- Cuando me miran mal me vuelvo algo agresivo.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

63).- Pienso que es menos importante ser arquitecto que pedagogo.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

64).- Cuando estoy en sitios estrechos siento una sensación de agobio.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

65).- Quizás siento horror por todo lo que es habitual y se prevee con anterioridad.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

66).- Por lo general me gustan los ambientes animados.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

67).- Me enfado y enojo con facilidad.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

68).- No suelo ser planificador.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

69).- Por lo general es bueno aceptar lo que piensen los demás.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

70).- Me seleccionan siempre para que convenza a otros.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

71).- Suelo ser mal educado con los demás.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

72).- Soy un gran soñador.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

73).- Siempre he creído que es mejor que te teman, a que te estimen por buena persona.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

74).- Cuando realizo algún viaje prefiero charlar con otros viajeros que ver el paisaje.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

- 75).- Estoy seguro que puedo solucionar cualquier problema que se me suscite.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 76).- Creo que suelo ser mejor que los otros.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 77).- Estoy en silencio cuando me encuentro en alguna reunión.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 78).- Suelen convencerme fácilmente con otros argumentos diferentes a los míos.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 79).- Suelo pensarme bastante las cosas antes de decidir las.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 80).- Soy bueno finalizando los trabajos de otros.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 81).- Soy un gran jugador.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 82).- Cuando decido sobre algún asunto tomo antes ciertas precauciones.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 83).- Me pone nervioso el pensar lo que otros piensan de mi.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 84).- Cuando participo en coloquios suelo imponer mis ideas.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 85).- A veces creo que todo podría ir mejor.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 86).- Suele dolerme mucho la cabeza.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 87).- Creo que si la gente no comete más actos ilegales es por el miedo a la justicia.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 88).- A veces es mejor ser algo desordenado que más ordenado.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 89).- Siempre me ha gustado más leer novelas que hacer senderismo en busca de aventura.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 90).- Mis amigos a veces critican lo responsable que soy.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

91).- No soy violento pero tampoco sensible.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

92).- No suelo ser una persona apática.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

93).- Aún insultándome no me inmuta.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

94).- Mis familiares piensan que es difícil conocerme bien.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

95).- Suelo ser bastante crítico con el trabajo de mis compañeros.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

96).- Siempre he pensado que ser buena persona hace que se rían de uno.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

97).- Siempre he querido que mis amigos me aceptaran en el grupo como uno más.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

98).- Algunas veces dicen que soy muy orgulloso e interesado.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

99).- A veces es mejor ser introvertido que extrovertido.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

100).- Creo que estoy maduro para enfrentarme con los avatares de mi vida.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

101).- Siempre he pensado que antes de ganar hay que participar.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

102).- Me olvido rápidamente de los problemas que he tenido.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

103).- No me resulta fácil estar con desconocidos.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

104).- Soy una persona animada incluso ante las adversidades.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

105).- Si hubiera que convencer a alguien, pienso que no me elegirían para hacerlo.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

106).- Puedo convencer fácilmente de mis opiniones a los demás.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

107).- Suele darme igual que la gente sea agredida.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

- 108).- Me gusta catalogar a la gente nada más conocerla.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 109).- Ante una alteración del orden no creo que pudiera hacer nada.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 110).- Existen personas a las que les gusta hacer daño, como a mí.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 111).- En situaciones límites me trastorno y me excito mucho.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 112).- Los problemas en el trabajo, no afectan a mi vida privada.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 113).- Me suelo enfadar demasiado pronto.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 114).- Soy un poco nervioso.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 115).- Tengo algunos vicios inconfesables.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 116).- Soy un gran trabajador, jamás me rindo.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 117).- Soy muy arisco con las personas no conocidas.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 118).- El éxito lo es todo para mí.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 119).- Prefiero no mandar sobre los demás.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 120).- Cuando me equivoco suelo reconocer mi error.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 121).- Me desagrada recibir un "no" aún sabiendo que pido un imposible.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 122).- De vez en cuando estoy nervioso, como si necesitase algo pero no se que es.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.
- 123).- Ante un arma cargada en mis manos, no me fiaría hasta que la descargará.
a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

124).- Suelo tener frecuentemente la sensación de ser desgraciado.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

125).- No me gusta tomar decisiones por otros.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

126).- Me afecta bastante el que piensen mal de mí.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

127).- A veces me enfado sin motivos.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

128).- Cuando tengo que realizar algún trabajo, prefiero hacerlo yo mismo y no confiar en otras personas.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

129).- Soy una persona muy segura de mí mismo.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

130).- Mis amigos piensan que yo no tengo fuerza de voluntad.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

131).- A veces he organizado asociaciones de forma activa.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

132).- Aún cuando me insultan no me altero.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

133).- Aunque por dentro estoy enfadado por fuera intento que no se note.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

134).- Ante situaciones de riesgo pierdo los nervios y me descontrolo.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

135).- Permito las opiniones burlescas a los demás.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

136).- Cuando llega la noche siento pánico, por lo que siempre me gusta estar en casa.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

137).- No suelo fiarme de nadie excepto de mí.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

138).- Me gusta establecer y planificarme las cosas.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

139).- Suelo ser bastante lento en la toma de decisiones.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

140).- Cuando voy a empezar un trabajo lo pienso detenidamente.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

141).- Defiendo mis ideas y creencias hasta que las aceptan los demás.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

142).- No me gustan que me den órdenes.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

143).- No soy un gran organizador de trabajos.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

144).- No tengo problemas para que me acepten en cualquier grupo social.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

145).- A veces creo que mi gran felicidad actual se me desvanece.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

146).- A veces siento remordimientos por cosas insignificantes que me suelen turbar.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

147).- Pienso que es positivo presentar una reclamación en un bar cuando un empleado no se comporta correctamente.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

148).- Mis amigos piensan que es difícil desconcertarme.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

149).- Suelo sobresaltarme cuando me llaman bruscamente.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.

150).- A veces suelo darle largas a las cosas que tengo que realizar.

- a) Si. b) Ocasionalmente. c) No.